



# COMUNE DI SERRAVALLE

CH - 6713 Malvaglia

info@serravalle.ch  
www.serravalle.ch

Telefono 091 870 11 45  
09.00-12.00 / 14.00-17.30

Fax 091 870 14 77

Sportello 10.00-12.00 / 16.00-18.00

## **Il Municipio ritiene doveroso esprimere pubblicamente il proprio sostegno ai dipendenti della Cancelleria comunale a fronte dell'iniziativa popolare depositata il 21 dicembre 2017.**

Di seguito la presa di posizione del Municipio in merito alla suddetta iniziativa per la modifica del Regolamento organico dei dipendenti comunali (ROD) con la quale si propone in particolare una consistente riduzione dei massimi a fine carriera di quasi tutti gli stipendi:

- differenze stipendi annuali a fine carriera secondo l'iniziativa (rispetto alla risoluzione del Consiglio comunale dell'11.12.2017):

<i>Segretario comunale</i>	-	CHF 16'800.00
<i>Responsabile Sportello sociale</i>	-	CHF 16'800.00
<i>Responsabile Servizi finanziari</i>	-	CHF 8'400.00
<i>Responsabile UTC</i>	-	CHF 8'400.00
<i>Collaboratrice UTC</i>	-	CHF 16'800.00
<i>Impiegata amministrativa</i>	-	CHF 8'700.00
<i>Caposquadra</i>		CHF 0.00
<i>Operaio</i>		CHF 0.00
<i>Cuoca SI</i>	+	CHF 8'500.00

- con l'iniziativa si mette in discussione l'impegno e la professionalità da sempre dimostrati da parte dei dipendenti comunali. Una modifica delle retribuzioni è penalizzante e demotivante (visto che con l'iniziativa una buona parte dei dipendenti si troverà di fatto già al massimo della classe di stipendio) ed avrà pure ripercussioni negative al momento di avvicendamenti di organico (a seguito di pensionamenti, partenze, ecc.). A titolo informativo gli stipendi dei dipendenti comunali di Serravalle sono in linea con quelli di Comuni simili. Il livello retributivo dei dipendenti comunali è ritenuto giustificato anche in considerazione dei sempre maggiori compiti ed incombenze che spettano all'Amministrazione comunale. E' inoltre giusto sottolineare che l'iniziativa va a diminuire il livello salariale di alcune funzioni; livello scaturito dalla Commissione aggregativa per la nascita di Serravalle (sistema attualmente in vigore, v. Consiglio comunale del 26.11.2012 ).

- l'aggiornamento del ROD deciso dal Consiglio comunale nella seduta dell'11 dicembre 2017 si è reso necessario a seguito della modifica della Legge cantonale sugli stipendi del 1954 adottata dal Gran Consiglio nel gennaio del 2017, da sempre presa quale riferimento per le retribuzioni dei dipendenti comunali. La Legge prevede fra l'altro un adeguamento di stipendio dei dipendenti comunali alla fine della carriera (come del resto avviene per il 98% dei dipendenti del Cantone) in considerazione del fatto che la carriera salariale raddoppierà (dagli attuali 10/15 anni a 24 anni). Come per ogni realtà lavorativa, sarà in tal modo premiato l'attaccamento al datore di lavoro;
- le retribuzioni stabilite dal Consiglio comunale l'11 dicembre 2017 sono state ritenute conformi dalla Sezione delle risorse umane del Cantone (ufficio che ha prestato consulenza ai Comuni nella materia in questione).
- con l'iniziativa popolare si chiede inoltre d'introdurre un sistema elettronico per il controllo delle presenze. Il Municipio si è già chinato in passato su questo tema e ritiene inutile ed inopportuno quanto proposto dal momento che un efficace controllo delle presenze è già da tempo in vigore. Ricordiamo che tutti i dipendenti della Cancelleria lavorano presso la sede principale di Malvaglia (eccezion fatta per la responsabile dello Sportello sociale di Ludiano). Per trasparenza segnaliamo che tutti i dipendenti (ad eccezione del segretario comunale, viste le mansioni assegnate a questa funzione di quadro dirigente) sottostanno a degli orari di lavoro fissi. Anche tale proposta dell'iniziativa configura un atto di sfiducia verso i dipendenti comunali e significa mettere in dubbio la loro correttezza.

Visto quanto precede, il Municipio invita la popolazione a non sottoscrivere l'iniziativa popolare.

Il sindaco, il vicesindaco ed il segretario comunale sono a disposizione per ogni ulteriore indicazione.

Serravalle, 9 gennaio 2018.

Il Municipio