

Serravalle, 2 dicembre 2017

Rapporto di minoranza della Commissione delle Petizioni sul MM 24 del 6 novembre 2017 (risol. N. 1066) riguardo la modifica del regolamento organico dei dipendenti del comune di Serravalle (nuovo modello retributivo, aggiornamento funzioni).

Signori Consiglieri Comunali,

La nostra commissione si è riunita tre volte riguardo a questo messaggio tra cui una in concomitanza con la commissione della gestione. Voglio innanzitutto ringraziare i miei colleghi di commissione per aver argomentato in maniera corretta e pacata tutti gli aspetti portati sul tavolo e di aver rispettato le opinioni diverse tra i commissari.

Inizialmente ho visto di buon occhio la tabella nuova proposta dal cantone visto che le scale sono diventate più lunghe e trasparenti. Quello che fatico ad accettare però è di integrare un nuovo sistema che rimescola un po' le decisioni prese 5 anni fa quando si era proposto il nuovo ROD adeguando i salari nettamente al rialzo. Nel 2012 si era pensato di dare più margine di manovra al municipio così da non ritoccare gli stipendi a lungo termine. Inoltre, grazie a quell'innalzamento, il nostro comune si è ritrovato abbondantemente con classi più alti rispetto ai comuni vicini di grandezza simile. Ricordo che questo aspetto non era passato inosservato. Comunque questo rialzo ha permesso di aumentare l'attrattività di un posto di lavoro nel nostro comune.

Il municipio, adottando la nuova scala cantonale, propone aumenti differenziati tra le varie funzioni, con classi di stipendio che aumentano dallo 0 al 6%. Quindi non ritengo giustificato un ulteriore aumento a medio/lungo termine in alcune classi senza motivi specifici legati ad esempio a nuovi compiti o responsabilità legati alla funzione.

Nel 2012 è stata scelta una strada che secondo me è da mantenere anche per i prossimi anni. A maggior ragione se si pensa che per ogni funzione vi è l'aspettativa di un determinato profilo legato alle competenze. Candidati o dipendenti con profili superiori a quelli richiesti non giustificano un aumento di stipendio.

Dallo scritto diramato dal cantone a tutti i comuni del Ticino, esiste una seconda possibilità. Infatti, sulla lettera ricevuta in data 22 maggio 2017 era indicato:

...qualora invece il Comune volesse mantenere il riferimento alle classi salariali della Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti del 5 novembre 1954, occorrerà modificare il ROD in modo da integrare direttamente nel diritto comunale le diverse norme cantonali prossime all'abrogazione.

Visto che la decisione nel 2012 il nuovo ROD era stato stipulato per una lunga durata nel tempo, secondo la mia opinione è il caso dopo così pochi anni di procedere alla seconda variante integrando per il momento la vecchia tabella nel ROD. Una possibile soluzione potrebbe essere la seguente:

Art. 19

“... Le classi di stipendio sono definite nell'allegato 1 parte integrante del presente articolo. I dipendenti sono assegnati alle seguenti classi:”

Per il resto sono comunque d'accordo di aggiornare le varie funzioni come proposti dal municipio, dal rapporto di maggioranza e l'altro di minoranza (cuoca e assistente tecnico comunale) ma naturalmente adattandole sulle altre scale.

Terminando propongo al Consiglio Comunale di:

1. Rimandare il MM n° 24 al municipio per una rielaborazione differente delle classi di stipendio valutando anche la mia proposta.

Per la Commissione delle Petizioni:

Segretario: Antonio Salmina

