

## RAPPORTO DI MINORANZA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

### **Rapporto di minoranza della commissione della gestione sulla domanda di iniziativa popolare per la modifica del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD)**

Onorevole presidente,  
onorevoli consiglieri comunali,  
283 cittadini hanno firmato l'iniziativa popolare per la modifica del Regolamento Organico dei Dipendenti che chiede in sostanza che venga installato un sistema elettronico per il controllo delle presenze e la modifica delle classi di stipendio dei dipendenti comunali.

Il Consiglio comunale del 11 dicembre 2017 ha dibattuto molto sulle modifiche proposte in particolare sul passaggio al nuovo modello salariale, prova ne è il fatto che per il messaggio no. 24 vi erano ben 5 rapporti.

Per quanto riguarda l'introduzione di un sistema elettronico di controllo delle presenze l'intento degli iniziativaisti non è assolutamente quello di mettere in dubbio l'operato dei dipendenti, come evidenziato nelle osservazioni del Municipio indirizzate al Consiglio comunale. Lo scopo è quello di snellire il lavoro dell'amministrazione nella gestione delle presenze e nella ripartizione delle prestazioni dei dipendenti, per quanto possibile, nei vari conti. Come si può notare dal preventivo 2019 i costi amministrativi e del personale figurano nei diversi conti. Si tratta di automatizzare questa gestione in modo che al personale amministrativo che deve occuparsi dei conteggi resti più tempo da dedicare a lavori più interessanti per il nostro comune.

Per quanto riguarda il passaggio delle classi di salario al nuovo modello votato dal Consiglio comunale è chiaramente una questione soggettiva. Ritengo che l'attaccamento al datore di lavoro non è garantito solo dal salario ma altri fattori come l'organizzazione, l'ambiente di lavoro, la soddisfazione per le attività che si svolgono e una giusta responsabilizzazione influiscono in maniera molto più marcata. L'intento degli iniziativaisti non è quello di diminuire i salari (per una funzione si propone un cambiamento verso l'alto) bensì quello di contenerne l'aumento, tenuto in considerazione che in fase di fusione sono già stati decisi sostanziosi aumenti, il personale non è diminuito e comunque il regolamento contempla 42 ore settimanali per tutti i dipendenti. Non si dimentichi inoltre che il nostro comune beneficia di 2.85 mio che ci vengono versati dalla perequazione finanziaria.

Il Consiglio comunale non ha presentato un controprogetto all'iniziativa, il che non lascia agli iniziativaisti alcun margine di manovra.

Per le ragioni sopra esposte invito quindi questo Consiglio comunale ad accettare l'iniziativa popolare per la modifica del Regolamento Organico dei dipendenti.

Oncelli Massimo



.....